



PROTIKORUPČNÝ PROGRAM

Úradu pre reguláciu hazardných hier

Účinnosť od: **01. 09. 2026**
Účinnosť do: **dobu neurčitá**

	Meno	Dátum	Podpis
Vypracoval <i>referát generálneho riaditeľa</i>	Mgr. Monika Mrázová		
Garant <i>generálna riaditeľka Úradu pre reguláciu hazardných hier</i>	Ing. Libuša Baranová		
Schválil <i>generálna riaditeľka Úradu pre reguláciu hazardných hier</i>	Ing. Libuša Baranová		

Článok 1

Úvodné ustanovenia

Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 31 z 21. januára 2026 schválila Národnú protikorupčnú stratégiu Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029 vrátane Akčného plánu prevencie korupcie, ktorou vytvorila strategický rámec pre posilňovanie integrity, prevenciu korupcie a riadenie korupčných rizík vo verejnej správe.

V nadväznosti na uvedenú stratégiu a metodické usmernenia Úradu vlády Slovenskej republiky Úrad pre reguláciu hazardných hier prijíma tento Protikorupčný program, ktorého cieľom je vytvárať a udržiavať účinný systém prevencie korupcie, riadenia korupčných rizík a podpory etického správania pri výkone pôsobnosti úradu.

Protikorupčný program Úradu pre reguláciu hazardných hier vychádza najmä z týchto právnych predpisov, strategických dokumentov a medzinárodných záväzkov:

- Ústava Slovenskej republiky (č. 460/1992 Zb. v znení neskorších predpisov),
- zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 30/2019 Z. z. o hazardných hrách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov,
- uznesenie vlády Slovenskej republiky č. 31 z 21. januára 2026, ktorým bola schválená Národná protikorupčná stratégia Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029 vrátane Akčného plánu prevencie korupcie,
- metodické usmernenia Úradu vlády Slovenskej republiky pre tvorbu a aktualizáciu rezortných protikorupčných programov a riadenie korupčných rizík,
- Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii (UNCAC),
- Trestnoprávny dohovor o korupcii (Rada Európy),
- odporúčania Skupiny štátov proti korupcii (GRECO),
- odporúčania Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) v oblasti integrity verejnej správy,

- STN ISO 37001 – Systémy manažérstva proti korupcii – Požiadavky s usmernením na používanie.

Protikorupčný program (ďalej aj „PKP“) Úradu pre reguláciu hazardných hier (ďalej aj „URHH“) predstavuje základný interný dokument, ktorým URHH vytvára rámec na predchádzanie korupcii, riadenie korupčných rizík a podporu kultúry integrity pri výkone svojej pôsobnosti. PKP URHH vychádza z Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029, jej Akčného plánu prevencie korupcie, všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky a interných riadiacich aktov URHH upravujúcich prevenciu korupcie, ochranu verejného záujmu a etické správanie zamestnancov.

Cieľom PKP URHH je vytvárať a udržiavať transparentné pracovné prostredie, predchádzať vzniku korupčných rizík, posilňovať integritu zamestnancov a zvyšovať dôveru verejnosti v činnosť URHH. PKP zároveň stanovuje opatrenia na identifikáciu, hodnotenie a znižovanie korupčných rizík a podporuje uplatňovanie zásady nulovej tolerancie voči korupcii.

V rámci prevencie korupcie URHH uplatňuje systém opatrení zameraných na posilňovanie transparentnosti a integrity, najmä:

- riadenie a pravidelné hodnotenie korupčných rizík,
- podpora kultúry integrity a etického správania,
- pravidelné vzdelávanie zamestnancov v oblasti prevencie korupcie,
- uplatňovanie pravidiel pri prijímaní darov a iných plnení s cieľom predchádzať konfliktu záujmov a neprimeranému ovplyvňovaniu zamestnancov,
- využívanie protikorupčnej doložky v zmluvných vzťahoch s externými subjektmi ako nástroja na podporu transparentnosti, predchádzanie korupcii a ochranu verejného záujmu,
- vytváranie podmienok na oznamovanie protispoločenskej činnosti a ochranu oznamovateľov,
- zvyšovanie povedomia zamestnancov o etických princípoch, konflikte záujmov a prevencii korupcie.

Za koordináciu plnenia Protikorupčného programu URHH, monitorovanie prijatých opatrení a koordináciu riadenia korupčných rizík zodpovedá určený koordinátor protikorupčných rizík.

Protikorupčný program URHH schvaľuje generálny riaditeľ URHH. PKP sa pravidelne vyhodnocuje a podľa potreby aktualizuje s prihliadnutím na zmeny právnych predpisov, výsledky hodnotenia korupčných rizík, kontrolnej činnosti a ďalšie poznatky z aplikačnej praxe.

Účelom PKP URHH je zabezpečiť jednotný postup všetkých útvarov URHH na predchádzaní korupcie prostredníctvom riadenia korupčných rizík a zužovania priestoru na ich vznik a existenciu.

PKP URHH schvaľuje generálny riaditeľ a zverejňuje sa na webovom sídle URHH: <https://www.urhh.sk/verejnost-a-media/protikorupcny-program/>.

Článok 2 Vymedzenie pojmov

V tomto dokumente sú použité nasledovné pojmy:

Integrita: vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších

prejavov a konania v súlade s deklarovanými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov Slovenskej republiky preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

Korupcia: Zjednodušená definícia, využívaná aj v medzinárodnom prostredí, označuje korupciu ako zneužitie verejnej moci na nezákonné, súkromné ciele.

Vo všeobecnosti môžeme konštatovať, že ide o protispoločenské a protiprávne javy vo verejnom aj súkromnom sektore, ako sú trestné činy prijímania úplatku, podplácania, nepriameho úplatkárstva, volebnej korupcie a niekedy aj zneužívania právomoci verejného činiteľa.

V zákone č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov (ďalej len „Trestný zákon“ alebo „TZ“) sa v § 328 až § 336 b uvádzajú druhy konania súvisiaceho s korupciou či úplatkárstvom. Korupcia zahŕňa aj akékoľvek konanie poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie¹, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa v zmysle § 326 TZ je vo svojej podstate takisto korupciou.

Európska komisia (ďalej len „EK“) v súvislosti s Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (ďalej len „EŠIF“) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „*zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech*“. Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií.

V norme ISO 37001² je pojem korupcia definovaný ako „*ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek hodnoty (ktorá by mohla byť finančná alebo nefinančná), priamo alebo nepriamo a bez ohľadu na miesto (miesta), v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu, ktorá koná alebo sa zdráha konať v súvislosti s výkonnosťou plnenia povinností tejto osoby*“.

Korupčné riziko: V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie³ alebo konanie.

Dar: akékoľvek peňažné alebo nepeňažné plnenie, výhoda, služba, pohostenie, pozornosť alebo iné plnenie poskytnuté bez primeraného protiplnenia, ktoré môže ovplyvniť alebo vytvárať dojem ovplyvnenia nestrannosti, objektívnosti alebo nezávislosti zamestnanca URHH pri výkone jeho pracovných povinností. Za dar sa spravidla nepovažujú propagačné predmety zanedbateľnej hodnoty ani obvyklé prejavy spoločenskej zdvorilosti, ak ich prijatie nie je spôsobilé vyvolať pochybnosti o nestrannosti zamestnanca.

Protikorupčná doložka: zmluvné ustanovenie, ktorým sa zmluvné strany zaväzujú dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy v oblasti prevencie korupcie, zdržať sa akéhokoľvek korupčného konania a bezodkladne informovať druhú zmluvnú stranu o skutočnostiach nasvedčujúcich porušeniu týchto povinností. Úrad využíva protikorupčnú doložku už od 1. mája 2025.

¹ Pozri glosár TSI <https://www.transparency.org/glossary/term/extortion>.

² STN ISO 37001:2019.

³ Vrátane postoja, reči, pohybov, gest, signálov a ďalších prejavov, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

Partner vecného vzťahu (obchodný partner): externá strana, s ktorou má organizácia⁴ vecný vzťah⁵ alebo plánuje zriadiť nejakú formu vecného vzťahu.

Protikorupčná prevencia („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“): Pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy na:

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik existencie korupcie;
- b) znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík;
- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
- d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
- e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Riziko korupcie je riziko, ktoré vyplýva z korupcie, resp. podplácania.

Systém protikorupčného manažérstva: znamená súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich prvkov organizácie na vytvorenie protikorupčných politík, cieľov a procesov na dosahovanie protikorupčných cieľov.⁶

Verejná integrita sa chápe ako dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore.⁷ V kontexte činnosti orgánov moci sa zároveň chápe ako česťnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný záujem sa chápe ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšiny občanov.

V ústavnom zákone č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v § 2 ods. 2 je pojem verejný záujem na účely tohto zákona vymedzený ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov“.

V zákone č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme sa v § 2 ods. 2 verejný záujem uvádza ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa § 1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka“.

Konflikt záujmov: je situácia, v ktorej osobný záujem zamestnanca alebo jemu blízkej osoby môže ovplyvniť alebo vytvárať dôvodné pochybnosti o nestrannom, objektívnom a nezávislom výkone jeho pracovných povinností alebo rozhodovaní vo verejnom záujme.

V zákone č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme sa v § 2 ods. 2 verejný záujem uvádza ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa § 1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka“.

⁴ Podľa ISO 37001 je to osoba alebo skupina ľudí, ktorá na dosahovanie svojich cieľov má vlastné funkcie so zodpovednosťami, právomocami a vzťahmi.

⁵ Vecný vzťah sa podľa ISO 37001 chápe v širšom zmysle tak, že predstavuje činnosti, ktoré sú relevantné na účely existencie organizácie.

⁶ V norme STN ISO 37001:2019-02 (01 0106) sa používa termín „systém manažérstva proti korupcii“. Na účely tohto protikorupčného programu sa namiesto neho ako synonymum používa priezračnejší termín „systém protikorupčného manažérstva“. V hovorovej reči je akceptovateľný aj výraz „protikorupčné riadenie“.

⁷ Odporúčanie Rady OECD o verejnej integrite, OECD 26.1.2017. <http://www.oecd.org/gov/ethics/recommendation-public-integrity/>

Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu.

Zvyšovanie povedomia o korupcii sa chápe ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na *aktivizáciu* protikorupčného správania.

Použité skratky

Skratka	Význam
CKO	Centrálny koordinačný orgán
URHH	Úrad pre reguláciu hazardných hier
EU	Európska únia
EK	Európska komisia
GR	generálny riaditeľ / generálna riaditeľka
GT SÚ	generálny tajomník služobného úradu
IT	informačné technológie
NPS SR	Národná protikorupčná stratégia Slovenskej republiky
OECD Organization for Economic Co-operation and Development	Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj
PKP	Protikorupčný program
TZ	zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov

Článok 3

Východiská protikorupčného programu

Pôsobnosť Úradu pre reguláciu hazardných hier (ďalej len „URHH“) ustanovuje § 77 zákona č. 30/2019 Z. z. o hazardných hrách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

URHH ako ústredný orgán štátnej správy vykonáva regulačné, povoľovacie, kontrolné a sankčné činnosti v oblasti hazardných hier. Rozhoduje najmä o udeľovaní, zmene a odnímaní individuálnych licencií, vykonáva štátny dozor nad dodržiavaním právnych predpisov v oblasti hazardných hier, spravuje zákonom ustanovené registre, vydáva metodické usmernenia a plní ďalšie úlohy ustanovené osobitnými predpismi.

Charakter pôsobnosti URHH, najmä výkon rozhodovacích, povoľovacích, kontrolných a sankčných právomocí, si vyžaduje dôsledné uplatňovanie princípov zákonnosti, nestrannosti, transparentnosti, integrity a zodpovednosti. Účinná prevencia korupcie je nevyhnutnou súčasťou riadneho výkonu verejnej správy a prispieva k ochrane verejného záujmu, posilňovaniu dôvery verejnosti v činnosť úradu a znižovaniu korupčných rizík.

Protikorupčný program URHH vychádza z Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029, jej Akčného plánu prevencie korupcie, všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky a interných riadiacich aktov URHH upravujúcich prevenciu korupcie, ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, etické správanie zamestnancov, riadenie korupčných rizík, prijímanie darov a uplatňovanie protikorupčnej doložky v zmluvných vzťahoch.

Protikorupčný program vytvára rámec na systematické predchádzanie korupcii, identifikáciu, hodnotenie a riadenie korupčných rizík, podporu kultúry integrity a etického správania zamestnancov a priebežné

zlepšovanie systému protikorupčného manažérstva. Program zároveň podporuje ochranu verejného záujmu, posilnenie dôvery verejnosti v činnosť úradu a zvyšovanie transparentnosti pri výkone verejnej správy.

Za plnenie Protikorupčného programu URHH zodpovedajú všetci zamestnanci úradu v rozsahu svojich pracovných povinností.

Generálny riaditeľ najmä:

- schvaľuje Protikorupčný program URHH,
- vytvára podmienky na jeho uplatňovanie,
- rozhoduje o prijatí opatrení na znižovanie korupčných rizík.

Protikorupčný koordinátor najmä:

- koordinuje plnenie Protikorupčného programu,
- monitoruje plnenie opatrení,
- vedie evidenciu darov,
- koordinuje hodnotenie korupčných rizík,
- vypracúva každoročné vyhodnotenie programu.

Vedúci zamestnanci najmä:

- identifikujú korupčné riziká vo svojej pôsobnosti,
- prijímajú opatrenia na ich znižovanie,
- zabezpečujú oboznámenie podriadených zamestnancov s programom.

Zamestnanci najmä:

- dodržiavajú ustanovenia Protikorupčného programu,
- oznamujú korupčné riziká a prijatie darov podľa tohto programu,
- spolupracujú pri hodnotení korupčných rizík.

Článok 4

Faktory, ktoré majú vplyv na realizáciu protikorupčnej politiky na URHH

Účinnosť realizácie protikorupčnej politiky závisí od vnútorných aj vonkajších faktorov, ktoré môžu podporovať alebo naopak sťažovať plnenie cieľov Protikorupčného programu URHH. Ich pravidelné vyhodnocovanie umožňuje prijímať primerané opatrenia na posilňovanie integrity, transparentnosti a prevencie korupcie.

4.1 Faktory podporujúce realizáciu protikorupčnej politiky

- podpora vedenia URHH pri presadzovaní princípov integrity, transparentnosti a etického správania,
- vytvorené interné pravidlá a mechanizmy na predchádzanie korupcii a riešenie korupčných rizík,
- aktívny prístup vedúcich zamestnancov a zamestnancov k plneniu protikorupčných opatrení,
- pravidelné hodnotenie korupčných rizík a prijímanie opatrení na ich znižovanie,
- zvyšovanie povedomia zamestnancov prostredníctvom vzdelávania a informovania o prevencii korupcie a ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti,
- uplatňovanie princípov transparentnosti, zodpovednosti a kontroly pri výkone pôsobnosti URHH.

4.2 Faktory, ktoré môžu nepriaznivo ovplyvniť realizáciu protikorupčnej politiky

Účinnosť protikorupčnej politiky môžu nepriaznivo ovplyvniť najmä:

- riziko nedostatočného povedomia zamestnancov o korupčných rizikách a spôsoboch ich predchádzania,
- riziko nedostatočného alebo nejednotného uplatňovania interných riadiacich aktov,

- zmeny právnych predpisov alebo organizačných procesov, ktoré si vyžadujú priebežnú aktualizáciu interných pravidiel,
- riziko konfliktu záujmov alebo neprimeraného ovplyvňovania rozhodovacích procesov,
- riziko nedôsledného uplatňovania prijatých protikorupčných opatrení alebo ich nedostatočné monitorovanie,
- riziko neprimeraného ovplyvňovania rozhodovacích procesov pri výkone licenčnej, povoľovacej, dozornej, kontrolnej, dohľadovej a sankčnej činnosti URHH,
- vznik nových korupčných rizík v súvislosti so zmenami činností úradu, digitalizáciou procesov, rozvojom informačných technológií alebo spoluprácou s externými subjektmi,
- riziko nedostatočného oznamovania zistených korupčných rizík alebo iných skutočností nasvedčujúcich možnému korupčnému správaniu.

Článok 5

Priority PKP URHH

Protikorupčný program URHH vychádza z Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029, jej Akčného plánu prevencie korupcie, všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky a z interných riadiacich aktov URHH upravujúcich prevenciu korupcie a riadenie korupčných rizík. Zohľadňuje pôsobnosť URHH, identifikované korupčné riziká a potrebu zabezpečovať transparentný, nestranný a zákonný výkon verejnej správy.

Cieľom Protikorupčného programu URHH je vytvárať a udržiavať účinný systém prevencie korupcie založený na princípoch integrity, transparentnosti, zodpovednosti a riadenia korupčných rizík.

Na dosiahnutie uvedeného cieľa URHH:

- a) presadzuje kultúru integrity, etického správania a dodržiavania Etického kódexu zamestnancov,
- b) zabezpečuje systematickú identifikáciu, hodnotenie a riadenie korupčných rizík,
- c) prijíma primerané opatrenia na predchádzanie vzniku korupcie a konfliktu záujmov,
- d) zabezpečuje transparentnosť rozhodovacích procesov a výkonu pôsobnosti úradu,
- e) vytvára podmienky na oznamovanie protispoločenskej činnosti a ochranu oznamovateľov v súlade s osobitnými predpismi,
- f) podporuje zvyšovanie právneho vedomia a odborných znalostí zamestnancov v oblasti prevencie korupcie prostredníctvom pravidelného vzdelávania,
- g) pravidelne monitoruje, vyhodnocuje a aktualizuje systém prevencie korupcie a prijaté protikorupčné opatrenia,
- h) podporuje otvorenú komunikáciu, spoluprácu a zvyšovanie dôvery verejnosti v činnosť URHH,
- ch) monitoruje, vyhodnocuje a neustále zlepšuje systém protikorupčného manažérstva v súlade s požiadavkami STN ISO 37001.

Ak z okolností prijatia daru alebo inej výhody vyplýva podozrenie zo spáchania trestného činu, priestupku alebo iného protiprávneho konania, postupuje sa podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a interných riadiacich aktov URHH upravujúcich oznamovanie protispoločenskej činnosti.

Článok 6

Riadenie protikorupčných rizík

URHH zaviedol systém riadenia korupčných rizík prostredníctvom interného riadiaceho aktu, ktorým upravil postup identifikácie, hodnotenia, riadenia a pravidelného prehodnocovania korupčných rizík. Cieľom

systému riadenia korupčných rizík je predchádzať vzniku korupcie, znižovať pravdepodobnosť jej výskytu a minimalizovať jej negatívne dôsledky na činnosť URHH.

Na základe identifikácie a hodnotenia korupčných rizík boli určené najmä tieto rizikové oblasti:

- riziko nedostatočne nastaveného alebo neúčinného systému opatrení na prevenciu korupcie v rámci systému manažérstva proti korupcii,
- riziko nepriameho alebo nežiaduceho ovplyvňovania rozhodovacích procesov pri výkone činností spojených s rozhodovaním, nakladaním s verejnými prostriedkami, výkonom licenčnej, dozornej, kontrolnej a dohľadovej činnosti,
- riziko vzniku konfliktu záujmov, klientelizmu, protekcionizmu, nezákonných dohôd, účasti v korupčných schémach alebo iných foriem korupčného konania,
- riziko nedostatočného uplatňovania princípov verejnej integrity, etického správania a oznamovania protispoločenskej činnosti alebo iných skutočností nasvedčujúcich možnému korupčnému správaniu.

Na identifikované rizikové oblasti sa prijímajú primerané opatrenia na ich elimináciu alebo zmiernenie, ktoré sú súčasťou tohto Protikorupčného programu URHH.

Katalóg korupčných rizík sa pravidelne prehodnocuje najmenej raz ročne a podľa potreby sa aktualizuje, najmä pri zmenách právnych predpisov, organizačnej štruktúry, pracovných procesov alebo pri identifikovaní nových korupčných rizík.

Opatrenia na elimináciu alebo znižovanie korupčných rizík sú súčasťou tohto Protikorupčného programu URHH a ďalších interných riadiacich aktov upravujúcich prevenciu korupcie.

Podrobnosti o prijímaní a poskytovaní darov a iných výhod upravuje Príloha č. 1 k tomuto Protikorupčnému programu.

Článok 7

Pravidlá prijímania a poskytovania darov a iných výhod

Prijímanie a poskytovanie darov, pohostenia, služieb alebo iných výhod môže predstavovať korupčné riziko alebo vyvolávať pochybnosti o nestrannosti, objektívnosti a nezávislosti zamestnancov URHH pri výkone ich pracovných povinností.

Zamestnanci URHH nesmú v súvislosti s výkonom svojich pracovných povinností požadovať ani prijímať dary, peňažné alebo nepeňažné plnenia, služby alebo iné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť alebo vytvárať dojem ovplyvnenia ich nestrannosti, objektívnosti alebo nezávislosti pri výkone ich pracovných povinností alebo rozhodovaní.

Za prípustné sa spravidla považujú propagačné predmety zanedbateľnej hodnoty alebo obvyklé prejavy spoločenskej zdvorilosti, ak ich prijatie nie je spôsobilé ovplyvniť výkon pracovných povinností zamestnanca alebo vyvolať pochybnosti o jeho nestrannosti, objektívnosti alebo nezávislosti.

Dary alebo iné výhody nesmú byť požadované, poskytované ani prijímané ako protihodnota za výkon úradnej činnosti alebo s cieľom ovplyvniť rozhodovanie zamestnanca URHH.

Výnimočne možno prijať dar pri oficiálnych pracovných stretnutiach, domácich alebo zahraničných pracovných návštevách alebo od zahraničných delegácií, ak jeho odmietnutie vzhľadom na pravidlá diplomatického protokolu, medzinárodnej praxe alebo spoločenskej etikety nie je vhodné a mohlo by nepriaznivo ovplyvniť dobré meno URHH alebo Slovenskej republiky.

V prípade prijatia daru podľa predchádzajúceho odseku je zamestnanec povinný bezodkladne informovať svojho priameho nadriadeného a protikorupčného koordinátora. O ďalšom naložení s darom rozhodne generálny riaditeľ alebo ním písomne poverený vedúci zamestnanec, pričom prihliada najmä na okolnosti prijatia daru, jeho charakter a zásady zákonnosti, hospodárnosti, transparentnosti, nestrannosti a ochrany verejného záujmu.

Ak vzniknú pochybnosti o prípustnosti prijatia daru alebo inej výhody, zamestnanec je povinný ešte pred jeho prijatím, ak je to možné, alebo bezodkladne po jeho prijatí informovať svojho priameho nadriadeného alebo protikorupčného koordinátora a riadiť sa ich usmernením.

Zamestnanci URHH nesmú poskytovať dary ani iné výhody s cieľom získať neoprávnenú výhodu, ovplyvniť rozhodovanie inej osoby alebo vytvoriť dojem neprimeraného zvýhodnenia.

Tieto pravidlá sa primerane vzťahujú aj na poskytovanie darov alebo iných výhod zo strany URHH fyzickým osobám alebo právnickým osobám. Poskytovanie darov musí byť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a zásadami zákonnosti, hospodárnosti, transparentnosti, nestrannosti a integrity a nesmie vytvárať ani navodzovať dojem neprimeraného zvýhodňovania alebo ovplyvňovania.

Podrobnosti o prijímaní a poskytovaní darov vrátane postupu pri ich evidovaní upravuje Príloha č. 1 k tomuto Protikorupčnému programu.

Článok 8

Ciele a opatrenia PKP URHH

Ciele a opatrenia Protikorupčného programu URHH vychádzajú z Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029, jej Akčného plánu prevencie korupcie, všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky, interných riadiacich aktov URHH upravujúcich prevenciu korupcie, ochranu verejného záujmu a podporu integrity, ako aj z výsledkov identifikácie a hodnotenia korupčných rizík, zistení z interných a externých kontrol, auditov, organizačných zmien, zmien pracovných procesov a ďalších relevantných poznatkov získaných z interného a externého prostredia.

Pri určovaní cieľov a opatrení sa zohľadňujú najmä:

- výsledky identifikácie a hodnotenia korupčných rizík,
- zistenia a odporúčania z interných a externých kontrol, auditov a dohľadových činností,
- podnety, oznámenia, sťažnosti a ďalšie relevantné informácie získané z interného a externého prostredia,
- organizačné zmeny, zmeny pracovných procesov, zavádzanie nových informačných systémov, informačných technológií a nových činností,
- potreba posilňovania transparentnosti, etického správania a kultúry integrity.

URHH pravidelne vyhodnocuje účinnosť prijatých opatrení a podľa potreby prijíma nové alebo aktualizuje existujúce opatrenia s cieľom predchádzať vzniku korupcie, znižovať korupčné riziká a posilňovať dôveru verejnosti v jeho činnosť.

Cieľ č. 1

Predchádzať vzniku a znižovať korupčné riziká

Ukazovateľ:

- pravidelne identifikované, posúdené a vyhodnotené korupčné riziká,
- prijaté a realizované opatrenia na ich znižovanie.

URHH uplatňuje systém riadenia korupčných rizík založený na ich pravidelnej identifikácii, hodnotení a prijímaní primeraných opatrení. Hodnotenie korupčných rizík sa vykonáva s prihliadnutím na pôsobnosť úradu, jeho organizačnú štruktúru, rozhodovacie právomoci, charakter vykonávaných činností a vzťahy s externými subjektmi.

Pri identifikácii korupčných rizík sa využívajú najmä:

- výsledky interných a externých kontrol,
- podnety, oznámenia a sťažnosti,
- skúsenosti vedúcich zamestnancov,
- pravidelné hodnotenie rizikových procesov,
- ďalšie dostupné informácie z interného aj externého prostredia.

Identifikované korupčné riziko neznamena, že ku korupcii došlo alebo dochádza. Predstavuje možnosť vzniku situácie, ktorá môže vytvárať priestor na korupčné alebo iné neetické konanie.

Opatrenie č. 1.1

Pravidelne identifikovať, hodnotiť, vylepšovať a aktualizovať korupčné riziká.

Ukazovatele:

- vedený a pravidelne aktualizovaný register (katalóg) korupčných rizík,
- vykonané hodnotenie korupčných rizík,
- prijaté opatrenia na znižovanie identifikovaných rizík.

Termín: priebežne, najmenej raz ročne alebo pri významných organizačných zmenách.

Vyhodnotenie: každoročne v rámci vyhodnotenia plnenia Protikorupčného programu URHH.

Gestor: referát generálneho riaditeľa

Spolugestori: riaditelia odborov a vedúci ostatných organizačných útvarov.

URHH pravidelne vyhodnocuje primeranosť a účinnosť prijatých opatrení na riadenie korupčných rizík. Ak sa zistí, že prijaté opatrenia nie sú dostatočne účinné alebo vznikli nové korupčné riziká, prijímajú sa primerané opatrenia na ich elimináciu alebo zníženie.

Cieľ č. 2

Posilňovať kultúru integrity, transparentnosti a etického správania

Ukazovateľ:

- dodržiavanie etických princípov a pravidiel zamestnancami URHH.

Budovanie kultúry integrity patrí medzi základné predpoklady prevencie korupcie. Zamestnanci URHH pri výkone svojich pracovných povinností konajú nestranne, transparentne, v súlade s právnymi predpismi, etickými princípmi a vo verejnom záujme.

Vedúci zamestnanci vytvárajú pracovné prostredie podporujúce otvorenú komunikáciu, oznamovanie protispoločenskej činnosti a odmietanie akýchkoľvek foriem korupčného správania.

Jednou zo základných podmienok posilňovania dôveryhodnosti URHH je dôsledné presadzovanie kultúry verejnej integrity nielen v rámci URHH, ale aj vo vzťahu k partnerom vecného vzťahu a pri komunikácii s verejnosťou. Zamestnanci a vedúci zamestnanci URHH musia konať v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami a vo svojich pracovných činnostiach v rámci svojich právomocí podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami. Vzhľadom na to, že medzi integritou a korupciou či vznikom a existenciou korupčných rizík je nepriamo úmerný vzťah, je vhodné včleniť

odporúčanie Rady OECD⁸ o verejnej integrite, ktorý je právnym nástrojom OECD, do systému riadenia na URHH. V súlade s týmto odporúčaním sa v činnosti URHH musia zohľadňovať nielen súvislosti, v ktorých tento URHH pôsobí, ale aj riziká, ktoré kultúru integrity ohrozujú, a integritu zamestnancov prejavujúcu sa v ich správaní.

Opatrenie č. 2.1

Posilňovať povedomie zamestnancov o prevencii korupcie a etických princípoch.

Ukazovatele:

- pravidelne aktualizované interné predpisy v oblasti prevencie korupcie,
- zabezpečené informovanie zamestnancov o pravidlách oznamovania protispoločenskej činnosti,
- realizované vzdelávacie a informačné aktivity.

Termín: priebežne

Vyhodnotenie: každoročne v rámci vyhodnotenia plnenia Protikorupčného programu URHH.

Gestor: referát generálneho riaditeľa

Spolugestori: riaditelia odborov a vedúci ostatných organizačných útvarov.

Cieľ č. 3

Predchádzať konfliktu záujmov pri prijímaní a poskytovaní darov a iných výhod

Ukazovateľ:

- dodržiavanie pravidiel prijímania a poskytovania darov a iných výhod zamestnancami URHH,
- počet oznámených prípadov prijatia daru alebo inej výhody a spôsob ich vyriešenia.

URHH uplatňuje pravidlá prijímania a poskytovania darov a iných výhod s cieľom predchádzať konfliktu záujmov a korupčným rizikám. Zamestnanci URHH sú povinní postupovať v súlade s pravidlami ustanovenými v **článku 7** tohto Protikorupčného programu a **Prílohe č. 1**, ktorá upravuje podrobnosti o prijímaní, poskytovaní a evidencii darov.

Za dar sa spravidla nepovažujú propagačné predmety zanedbateľnej hodnoty alebo obvyklé prejavy spoločenskej zdvorilosti, pokiaľ ich prijatie nie je spôsobilé ovplyvniť rozhodovanie zamestnanca alebo vyvolať pochybnosti o jeho nestrannosti. Ak vzniknú pochybnosti o prípustnosti prijatia daru alebo inej výhody alebo ak zamestnanec nemôže dar z objektívnych dôvodov odmietnuť, je povinný bezodkladne informovať svojho priameho nadriadeného alebo protikorupčného koordinátora, ktorí rozhodnú o ďalšom postupe.

Opatrenie č. 3.1

Uplatňovať pravidlá prijímania a poskytovania darov a iných výhod s cieľom predchádzať konfliktu záujmov a korupčným rizikám.

Ukazovatele:

- zamestnanci sú oboznámení s pravidlami prijímania a poskytovania darov a iných výhod,
- prípady prijatia darov alebo iných výhod sú riešené v súlade s Protikorupčným programom URHH,
- priebežne vyhodnocované poznatky z aplikačnej praxe.

Termín: priebežne

Vyhodnotenie: každoročne v rámci vyhodnotenia plnenia Protikorupčného programu URHH.

Gestor: referát generálneho riaditeľa

Spolugestori: riaditelia odborov a vedúci ostatných organizačných útvarov.

⁸ Odporúčanie Rady OECD o verejnej integrite, OECD 26.1.2017. <http://www.oecd.org/gov/ethics/recommendation-public-integrity>

Článok 9

Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP URHH

Monitorovanie plnenia Protikorupčného programu Úradu pre reguláciu hazardných hier predstavuje priebežný proces zameraný na overovanie účinnosti prijatých protikorupčných opatrení, hodnotenie ich plnenia a identifikáciu možností ich ďalšieho zlepšovania. Cieľom monitorovania je zabezpečiť, aby prijaté opatrenia účinne prispievali k prevencii korupcie, posilňovaniu kultúry integrity a znižovaniu korupčných rizík v podmienkach URHH.

Na monitorovaní plnenia PKP URHH sa podieľajú všetky organizačné útvary URHH v rozsahu svojej pôsobnosti. Koordináciu monitorovania zabezpečuje protikorupčný koordinátor, ktorý priebežne zhromažďuje informácie o plnení jednotlivých opatrení, vyhodnocuje ich účinnosť a podľa potreby navrhuje opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a zlepšenie systému prevencie korupcie.

Súčasťou monitorovania je aj pravidelné hodnotenie korupčných rizík. Pri hodnotení sa vychádza najmä z výsledkov identifikácie a hodnotenia korupčných rizík, výsledkov interných a externých kontrol, auditov, podnetov a oznámení, zmien právnych predpisov, organizačných zmien a ďalších relevantných skutočností, ktoré môžu mať vplyv na vznik alebo zmenu korupčných rizík.

Protikorupčný koordinátor každoročne, najneskôr do **30. apríla** nasledujúceho kalendárneho roka, vypracuje vyhodnotenie plnenia PKP URHH za predchádzajúci kalendárny rok.

Vyhodnotenie obsahuje najmä:

- zhodnotenie plnenia jednotlivých opatrení,
- vyhodnotenie vývoja identifikovaných korupčných rizík,
- zistené nedostatky a ich príčiny,
- návrhy opatrení na odstránenie zistených nedostatkov a zníženie korupčných rizík,
- návrhy na aktualizáciu Protikorupčného programu URHH.

Vyhodnotenie plnenia Protikorupčného programu URHH sa prerokuje na porade vedenia URHH a slúži ako podklad na prijatie ďalších opatrení na zvyšovanie účinnosti systému prevencie korupcie a na aktualizáciu Protikorupčného programu

Článok 10

Záverečné ustanovenia

Porušenie povinností ustanovených týmto Protikorupčným programom sa posudzuje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä zákona č. **311/2001 Z. z. Zákoník práce** v znení neskorších predpisov, zákona č. **55/2017 Z. z. o štátnej službe** v znení neskorších predpisov a príslušných interných riadiacich aktov Úradu pre reguláciu hazardných hier.

Prílohy k tomuto Protikorupčnému programu tvoria jeho neoddeliteľnú súčasť. Zamestnanci URHH sú povinní oboznámiť sa s ich obsahom a dodržiavať pravidlá v nich ustanovené pri výkone svojich pracovných povinností.

Protikorupčný program URHH sa zverejňuje na webovom sídle Úradu pre reguláciu hazardných hier www.urhh.sk.

Článok 11

Účinnosť

Tento Protikorupčný program Úradu pre reguláciu hazardných hier nadobúda účinnosť dňom jeho schválenia generálnym riaditeľom Úradu pre reguláciu hazardných hier.

V Bratislave dňa 24. 08. 2026

Ing. Libuša Baranová
generálna riaditeľka

Prílohy k protikorupčnému programu URHH

Príloha č. 1

Pravidlá prijímania a poskytovania darov a iných výhod a evidencia darov

Článok 1

Účel

Táto príloha upravuje pravidlá prijímania a poskytovania darov a iných výhod zamestnancami Úradu pre reguláciu hazardných hier (ďalej len „URHH“) pri výkone ich pracovných povinností, spôsob oznamovania prijatia darov a vedenie evidencie darov.

Účelom prílohy je predchádzať vzniku konfliktu záujmov, posilňovať transparentnosť, integritu a dôveru verejnosti v činnosť URHH.

Článok 2

Základné pravidlá

Zamestnanci URHH nesmú v súvislosti s výkonom svojich pracovných povinností požadovať ani prijímať peňažné alebo nepeňažné dary, služby, pohostenie alebo iné výhody, ktoré by mohli ovplyvniť alebo vytvárať dojem ovplyvnenia ich nestrannosti, objektívnosti alebo nezávislosti pri rozhodovaní.

Za prípustné sa spravidla považujú propagačné predmety zanedbateľnej hodnoty alebo obvyklé prejavy spoločenskej zdvorilosti, pokiaľ ich prijatie nie je spôsobilé ovplyvniť výkon pracovných povinností zamestnanca alebo vyvolať pochybnosti o jeho nestrannosti.

Zamestnanci URHH nesmú poskytovať dary ani iné výhody s cieľom získať neoprávnenú výhodu, ovplyvniť rozhodovanie inej osoby alebo vytvoriť dojem neprimeraného zvýhodnenia.

Článok 3

Dary pri oficiálnych návštevách

Výnimočne možno prijať dar pri oficiálnych pracovných stretnutiach, domácich alebo zahraničných pracovných návštevách alebo od zahraničných delegácií, ak jeho odmietnutie nie je vzhľadom na pravidlá diplomatického protokolu, medzinárodnej praxe alebo spoločenskej etikety vhodné a mohlo by nepriaznivo ovplyvniť dobré meno URHH alebo Slovenskej republiky.

Takýto dar nesmie byť prijatý ako protihodnota za vykonanie alebo nevykonanie služobného úkonu ani za poskytnutie akejkoľvek neoprávnenej výhody.

Článok 4

Oznamovanie prijatia daru

Ak vzniknú pochybnosti o prípustnosti prijatia daru alebo inej výhody, zamestnanec je povinný bezodkladne informovať svojho priameho nadriadeného alebo protikorupčného koordinátora.

Ak zamestnanec nemôže z objektívnych dôvodov odmietnuť prevzatie daru, najmä z dôvodu zachovania pravidiel diplomatického protokolu alebo spoločenskej etikety, oznámi túto skutočnosť bezodkladne svojmu priamemu nadriadenému a protikorupčnému koordinátorovi.

O ďalšom naložení s darom rozhodne generálny riaditeľ alebo ním poverený vedúci zamestnanec po posúdení všetkých okolností prípadu.

Článok 5 Evidencia darov

Protikorupčný koordinátor vedie evidenciu darov a iných výhod oznámených podľa tejto prílohy.

Do evidencie sa zapisujú najmä tieto údaje:

- poradové číslo,
- dátum prijatia daru,
- meno a priezvisko zamestnanca,
- organizačný útvar,
- meno alebo názov darcu,
- dôvod poskytnutia daru,
- stručný opis daru,
- okolnosti prijatia daru,
- spôsob naloženia s darom,
- dátum rozhodnutia o ďalšom postupe,
- poznámka.

Evidencia darov sa vedie v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi upravujúcimi ochranu osobných údajov a registratúru.

Článok 6 Vzor evidencie darov

Účel:

Táto evidencia slúži na zaznamenávanie prijatých darov a iných výhod podľa Protikorupčného programu URHH. Evidenciu vedie protikorupčný koordinátor.

Postup zamestnanca

1. Pri prijatí daru alebo inej výhody posúďte, či nejde o neprípustný dar.
2. Ak máte pochybnosti alebo dar nemožno odmietnuť (napr. diplomatický protokol), bezodkladne informujte priameho nadriadeného a protikorupčného koordinátora.
3. Vyplňte túto evidenciu.
4. Predložte záznam na rozhodnutie protikorupčnému koordinátorovi.
5. Protikorupčný koordinátor po rozhodnutí doplní spôsob naloženia s darom a dátum rozhodnutia.
6. Evidenciu vedie protikorupčný koordinátor URHH. Záznamy sa uchovávajú v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi upravujúcimi registratúru a ochranu osobných údajov.

Evidencia darov v podmienkach URHH

Poradové číslo	
Dátum prijatia daru	
Zamestnanec	

Organizačný útvar	
Darca (<i>meno / názov spoločnosti</i>)	
Opis daru	
Odhadovaná hodnota daru v EUR	
Dôvod prijatia	
Dátum oznámenia o prijatí daru	
Dátum rozhodnutia	
Rozhodnutie o naložení s darom: • dar ponechaný zamestnancovi, • dar odovzdaný URHH, • dar využitý na reprezentačné účely URHH, • dar vrátený darcovi, • iný spôsob naloženia s darom.	
Poznámka	
Schválil (<i>meno, dátum</i>)	

Príloha č. 2
Protikorupčná doložka (platná od 01. 06. 2025)

1. Pre účely tejto doložky sa uvádza Úrad pre reguláciu hazardných hier (ďalej len ako „ÚRHH“) a (Obchodné meno, IČO, sídlo) (ďalej len ako „druhá zmluvná strana“)
2. Zmluvné strany sa pri plnení tejto Zmluvy zaväzujú striktné dodržiavať platné a účinné právne predpisy vzťahujúce sa ku korupcii a korupčnému správaniu, protiprávnemu ovplyvňovaniu verejných činiteľov, praniu špinavých peňazí a zaväzujú sa zaviesť a vykonávať všetky nevyhnutné a vhodné postupy a opatrenia vedúce k zabráneniu korupcie a korupčnému správaniu.
3. Druhá zmluvná strana vyhlasuje, že:
 - a) podľa jej vedomostí u žiadneho z jej predstaviteľov, zástupcov, zamestnancov, alebo iných osôb konajúcich v jej mene, nebola v minulosti preukázaná korupcia alebo korupčné správanie.
 - b) podľa jej vedomostí žiaden z jeho predstaviteľov, zástupcov, zamestnancov, alebo iných osôb konajúcich v jej mene pri poskytovaní plnenia podľa tejto zmluvy pre ÚRHH alebo v jej mene na základe tejto zmluvy, neponúka ani nebude priamo alebo nepriamo ponúkať, dávať, poskytovať, vyžadovať ani prijímať finančné prostriedky alebo akékoľvek iné ocenenie hodnoty, alebo poskytovať akékoľvek výhody, dary, alebo pohostenia osobe, spoločnosti alebo organizácii alebo zamestnancovi, politickej strane či hnutiu, kandidátovi na politickú nomináciu, osobe, ktorá pôsobí v zákonodarnom, správnom alebo súdnom orgáne akéhokoľvek druhu, alebo v medzinárodnej verejnej organizácii za účelom ovplyvňovať konanie takejto osoby v jej funkcii, s využitím odmeňovania, alebo navádzania k nekorektnému výkonu príslušnej funkcie alebo činnosti akoukoľvek osobou, za účelom získania alebo udržania výhody pri plnení tejto Zmluvy v prospech Druhej zmluvnej strany.
4. V súvislosti s uzavretím a plnením záväzkov na základe tejto Zmluvy sa Druhá zmluvná strana zaväzuje, že:
 - a) každá osoba konajúca v jej mene sa zdrží akejkoľvek činnosti, ktorá má povahu korupcie alebo korupčného správania, alebo poskytovania darov ktorémukoľvek zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi ÚRHH alebo im spriazneným osobám alebo osobe konajúcej v mene ÚRHH, s cieľom urýchliť bežné činnosti ÚRHH alebo dojednať výhody pre seba alebo inú osobu, ktorá sa podieľa na uzavretí alebo realizácii tejto Zmluvy,
 - b) v prípade dôvodného podozrenia, že ktorákoľvek fyzická alebo právnická osoba konajúca v jej mene sa priamo alebo cez sprostredkovateľa podieľala na korupcii alebo korupčnom správaní alebo inej protizákonnej činnosti v súvislosti s uzavretím alebo plnením tejto zmluvy alebo prisľúbila, ponúkla alebo poskytla dar alebo inú nenáležitú výhodu, v očakávaní výhody pri získavaní, zachovávaní či realizácii zmluvných vzťahov s ÚRHH, Druhá zmluvná strana bezodkladne oznámi túto skutočnosť príslušnému zástupcovi ÚRHH.
 - c) ak ju ÚRHH upozorní, že má dôvodné podozrenie o porušení ktoréhokoľvek ustanovenia tejto doložky, je Druhá zmluvná strana povinná poskytnúť potrebnú súčinnosť pri objasňovaní podozrenia, vrátane všetkých potrebných dokumentov. ÚRHH môže prijať potrebné opatrenia na ochranu svojho dobrého mena. Neposkytnutie súčinnosti na odstránenie tohto dôvodného podozrenia je dôvodom na odstúpenie od tejto Zmluvy. Zároveň akékoľvek

preukázané korupčné správanie zo strany Druhej zmluvnej strany alebo porušenie povinností podľa tejto Protikorupčnej doložky sa považuje za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

- d) ak sa preukáže, že Druhá zmluvná strana sa priamo alebo cez sprostredkovateľa podieľala na korupcii alebo inej protizákonnej činnosti v súvislosti s uzavretím alebo plnením tejto Zmluvy, ÚRHH je oprávnené aj bez predchádzajúceho upozornenia odstúpiť od tejto zmluvy s okamžitou platnosťou bez toho, aby Druhej zmluvnej strane vznikol akýkoľvek nárok zo zodpovednosti za odstúpenie ÚRHH od tejto Zmluvy, ak nebolo dohodnuté inak. Druhá zmluvná strana sa zaväzuje, že ak sa preukáže jej porušenie ustanovení tejto doložky, odškodní ÚRHH v maximálnom možnom rozsahu alebo nahradí náklady vzniknuté v súvislosti s porušením tejto Protikorupčnej doložky.

5. Druhá zmluvná strana podpisom tejto Zmluvy vyhlasuje, že

- a) bola oboznámená s Protikorupčným programom ÚRHH zverejneným na [Protikorupčný program - ÚRHH](#), jeho obsahu porozumela a zaväzuje sa ho rešpektovať,
- b) nie je v konflikte záujmov vo vzťahu k zamestnancom ÚRHH, ktorí by mohli ovplyvniť realizáciu podľa tejto Zmluvy.

Vysvetlenie pojmov:

Korupciou sa rozumie ponúkanie, sľubovanie, poskytnutie, prijatie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek majetkovej alebo nemajetkovej hodnoty, konania alebo zdržanie sa konania, priamo alebo cez sprostredkovateľa, v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu alebo v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu za to, aby konala alebo sa zdržala konania v súvislosti s plnením svojich povinností, výkonom právomocí, povolania alebo funkcie. Pod pojmom korupcia sa rozumie aj zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.

Korupčným správaním sa rozumie konanie poškodzujúce verejný záujem, najmä zneužívanie moci, právomocí, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, uprednostňovanie osobného záujmu pred verejným záujmom pri plnení služobných alebo pracovných úloh, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez oprávneného nároku na poskytnutie protislužby (tzv. prikrmovanie), sprenevera verejných zdrojov, prejavy, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

Spriaznenou osobou sa rozumie blízka osoba podľa § 116 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov; príslušník určitej politickej strany, ktorej je alebo bol zamestnanec členom; fyzická osoba, právnická osoba a ich združenie, s ktorým zamestnanec udržiava alebo udržiaval obchodné styky, alebo ktorého je alebo bol členom; právnická osoba, v ktorej má zamestnanec priamo alebo nepriamo majetkovú účasť alebo osobné prepojenie prostredníctvom blízkych osôb; fyzická osoba a právnická osoba, z ktorej činnosti má 2 zamestnanec prospech; alebo iná osoba, ktorú zamestnanec pozná na základe predchádzajúcich profesijných alebo iných vzťahov a tieto vzťahy medzi zamestnancom a dotknutou osobou vzbudzujú oprávnené obavy o nestrannosť zamestnanca.

Dôvodným podozrením sa rozumie začatie trestného stíhania podľa § 199 zákona č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov, resp. podľa § 23 zákona č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Preukázaním sa rozumie právoplatné rozhodnutie príslušného orgánu v merite veci.

Konfliktom záujmov sa rozumie *konflikt medzi verejnou funkciou a súkromnými záujmami verejného činiteľa, keď má verejný činiteľ súkromné záujmy, ktoré by mohli nepatrične ovplyvniť vykonávanie jeho služobných úloh a povinností. Je ním tiež situácia, v ktorej jednotlivec alebo subjekt, pre ktorý pracuje, je konfrontovaný s výberom medzi povinnosťami a požiadavkami svojho postavenia a vlastnými súkromnými*

záujmami. **Verejným záujmom** sa rozumie záujem, ktorý prináša majetkový alebo iný prospech všetkým občanom alebo mnohým občanom. Naproti tomu **osobným záujmom** rozumieme záujem, ktorý prináša majetkový alebo iný prospech v prospech toho, kto má právomoc, alebo jemu blízkym osobám.

Vo všeobecnej definícii pod **blízkymi osobami** rozumieme nielen osoby blízke podľa občianskeho zákonníka, ale aj iné osoby, ktoré majú širší vzťah ako príbuzenský.

Konfliktom záujmov sa rozumie aj situácia, v ktorej by obchodné, finančné, rodinné, politické alebo osobné záujmy mohli ovplyvniť názor osôb vykonávajúcich svoje povinnosti pre organizáciu.

V

Dňa

.....
(podpis)

.....
(podpis)

Príloha č. 3**Ročná správa o plnení Protikorupčného programu**

Vyhodnotenie plnenia Protikorupčného programu sa vykonáva najmenej raz ročne. Súčasťou vyhodnotenia je najmä:

- a) posúdenie plnenia jednotlivých opatrení,
- b) vyhodnotenie účinnosti prijatých preventívnych opatrení,
- c) zhodnotenie vývoja korupčných rizík,
- d) vyhodnotenie výsledkov kontrolnej činnosti, interných auditov a preverovania oznámení,
- e) návrhy na prijatie nových alebo úpravu existujúcich opatrení.

Pri vyhodnocovaní programu sa využívajú najmä údaje z:

- Katalógu korupčných rizík,
- Registra opatrení,
- Registra darov,
- Evidencie oznámení protispoločenskej činnosti,
- Výsledkov kontrol, auditov a ďalších kontrolných mechanizmov.

Na základe výsledkov vyhodnotenia koordinátor protikorupčnej prevencie predkladá generálnemu riaditeľovi úradu správu o plnení Protikorupčného programu spolu s návrhmi na jeho aktualizáciu.

Protikorupčný program sa aktualizuje najmä:

- pri zmene všeobecne záväzných právnych predpisov,
- pri prijatí nových strategických dokumentov vlády Slovenskej republiky,
- pri významných organizačných zmenách,
- pri identifikovaní nových korupčných rizík,
- na základe výsledkov kontrol, auditov alebo hodnotenia účinnosti prijatých opatrení.

Vzor ročnej správy o plnení Protikorupčného programu

SPRÁVA O PLNENÍ PROTIKORUPČNÉHO PROGRAMU

Hodnotené obdobie	
Celkové zhodnotenie - Stručné zhodnotenie plnenia - Protikorupčného programu	
Vyhodnotenie opatrení Opatrenie: - Splnené - Čiastočne splnené - Nesplnené	
Poznámka	
Vyhodnotenie korupčných rizík	
počet identifikovaných rizík	
počet nových rizík	
počet vyradených rizík	
najvýznamnejšie zmeny	
Kontrolná činnosť	
vykonané kontroly	
spôsob vybavenia	
prijaté opatrenia	
Oznámenia protispoločenskej činnosti	
počet prijatých oznámení	
spôsob vybavenia	
prijaté opatrenia	
Návrhy na aktualizáciu Protikorupčného programu	

Opis navrhovaných zmien a odporúčaní na ďalšie obdobie	
--	--

Vypracoval dňa

.....
(podpis)

Schválil dňa

.....
(podpis)